

## מכתב מנהלות ומנהלי בתי הספר לשר האוצר

קיץ 2023

לכבוד: מר בצלאל סמוטריץ', שר האוצר  
שלום רב,

הנדון: הצלת תפקיד מנהל בית הספר ומערכת החינוך

- א. אנו, מנהלות ומנהלי בתי ספר מכל רחבי הארץ, מכל המגזרים, הזרמים והאזורים, החתומים על מכתב זה, קוראים לך להתערב אישית במשא ומתן על הסכמי השכר ולהבטיח את מקומנו החשוב בחלוקת התקציב ובמבנה השכר.
- ב. אנו, מנהיגי השטח, האחראים לפעולות בית הספר וצוותו, נושאים בתפקיד החשוב, המסובך, השוחק והמסוכן במערכת החינוך הישראלית. אנו אמונים על קליטת ותחזוקת הצוותים החינוכיים, על האקלים הבית ספרי וההובלה הפדגוגית שלו, על הקשר הרגיש עם הקהילה ובפרט עם ההורים, על ניהול מתקני בית הספר ומעל כל אלה על רווחתם הרגשית ועל השכלתם והתפתחותם של מאות אלפי בני נוער, הדור הבא של מדינתנו. אנו עובדים מבוקר עד ליל ומובילים אינספור אתגרים בכל יום, תוך סיכון מתמשך לפגיעות בשמנו, בכיסנו ואף בגופנו, אולם השכר ותנאי ההעסקה רחוקים מלתגמל על כך כראוי.
- ג. מאות מנהלים ומנהלות ראויים נוטשים את התפקיד בכל שנה ואלפי מועמדים פוטנציאליים איכותיים כלל לא ניגשים למכרזי הניהול. אנחנו מכירים אותם אישית. הם צומחים בתמיכתנו אך לא מוכנים לשמש בתפקיד זה כשהתגמול, המעמד והמוגנות במצב כה חמור.
- ד. חמישה תיקונים עיקריים הכרחיים כבר בהסכמי השכר הנוכחיים, על מנת למשוך מנהלים מצוינים לתפקיד וכדי להבטיח שהמנהלים האיכותיים המכהנים יישארו:
  1. כדי למשוך כוחות מצוינים למכרזים, יש להטמיע טבלאות שכר פשוטות, נפרדות, מתגמלות ואטרקטיביות עבור המנהלים.
  2. כדי לשמור על תמריץ ברור לשאת בתפקיד ניהול, יש להבטיח שכר הבסיס של מנהל מתחיל יהיה גבוה משמעותית משכרו של מורה בשיא הותק.
  3. כדי לבטא הכרה והערכה לעבודת הקיץ המאומצת של המנהלים, יש לבסס תגמול הולם ומובחן עבור תקופה זו.
  4. כדי לאפשר למנהלים הפוגה ורענון לאורך שנת הלימודים, יש לעגן עבורם זכות לחופשה שנתית גמישה בת 14 ימים, אותה יוכלו לממש לאורך שנת הלימודים, כתחליף חלקי למימוש חופשת הקיץ.
  5. כדי שמנהלים לא יחיו בחשש ובסיכון מתמיד, יש לחייב ולתקצב הקמתו של ביטוח נושאי משרה בכירה, מקיף וכולל עבור כל מנהל ומנהלת.

**על החתום, מנהלות ומנהלי בתי ספר מודאגים בישראל**