



לכבוד
גיל מושקוביץ/מנכ"ל
מנהלים – ארגון מנהלי בתי הספר
באמצעות דואר אלקטרוני

מבלי לפגוע בזכויות

הנדון: הנחיית משרד החינוך בדבר היעדרויות מפאת מחלה

בהמשך להנחיית משרד החינוך מיום 4.5.2025 בדבר אי הכרה בהיעדרות מפאת מחלה שנעשו בימים 2-4.5.2025 ככזו והחשבת היעדרות זו כהיעדרות בשל שביתה הרינו לחוות דעתנו כדלקמן.

1. עובד אשר נעדר מפאת מחלה, זכאי להיעדר מעבודתו ובמקביל, חובה עליו להמציא אישור רפואי על מחלתו בהקדם האפשרי בו יכול הוא לעשות זאת.
2. ככל שהאישור הרפואי שממציא העובד הוא מטעמה של קופת חולים מוכרת, הוא מהווה ראיה לאמיתותו והמעסיק אינו רשאי לערער על תוכנו או להעמיד את העובד לבדיקת רופא מטעמו.
3. במקרה בו עובד נעדר והמציא אישור רפואי מקופת חולים מוכרת על היעדרותו, חובה לרשום היעדרות זו כהיעדרות מפאת מחלה.
4. יצוין כי לאחרונה ניתן פס"ד כי במקרים חריגים בלבד בהם קיים חשד ממשי לתרמית יוכל מעסיק לדרוש את העמדת העובד לבדיקה רפואית על ידי רופא מטעם המעסיק.
5. ככל שדיווח על ימי מחלה נעשה על ידי עובדים שונים בצורה מתואמת ומאורגנת, היו בעבר מקרים בהם הכיר בית הדין לעבודה בהתנהלות זו כפעולה מתואמת העולה כדי צעדים ארגוניים/שביתה.
6. דא עקא, בית הדין הוא היחיד שמוסמך לקבוע כי היעדרות שדווחה כמחלה וצורף לה אישור מחלה כדין היא בגדר שביתה ולא מחלה.
7. מנהל רשאי לדרוש מעובד אשר נעדר ולא המציא אישור רפואי כי ימציא אישור שכזה בהקדם האפשרי.
8. לא ניתן לדרוש ממנהל לשנות רישום של היעדרות ממחלה לשביתה, על בסיס החלטה חד צדדית של משרד החינוך, אלא אם זה פנה לבית הדין וביקש להכיר במחלות עובדי ההוראה בתאריכים מסוימים כהיעדרות מפאת שביתה ולא מחלה.
9. בהנחה שההחלטה שהכריעה בגורלה של השביתה ביום 4.5.25 לא קבעה בצורה פוזיטיבית כי דין ההיעדרויות מפאת מחלה של עובדי ההוראה היא כדין שביתה (טרם התאפשר לנו לצפות בנוסח ההחלטה), לא ניתן ואסור למנהל לשנות רישום ההיעדרות ממחלה לשביתה וזאת כאמור ככל שהומצא אישור רפואי כדין בתמיכה להיעדרות.
10. ככל שהחלטת בית הדין קבעה כי היעדרויות המחלה של עובדי ההוראה והגננות בתאריכים 2-4.5.25 ייחשבו כשביתה, יש לפעול על פי החלטת בית הדין.

בכבוד רב,

עו"ד טל קרת
ארנון, תדמור-לוי